



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

Prot.n. 349/2.5

Lissone, 20 gennaio 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- CONSIDERATO che la RSU di Istituto è decaduta nel mese di settembre 2020;
- CONSIDERATO che le OO.SS. sono state informate del decadimento della RSU con comunicazione Prot. n. 3682/A28a del 23 settembre 2020;
- CONSIDERATO che le OO.SS. non hanno provveduto a indire nuove elezioni;
- PREMESSO che il Dirigente scolastico dell'IIS "Europa Unità" di Lissone ha sottoscritto con i delegati sindacali territoriali l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto in data 20 dicembre 2021;
- PREMESSO che il contratto è stato redatto sulle materie prescritte dalla norma in vigore e dal CCNL 2016/2018;
- VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art.40;
- VISTA la circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 dell'Istituto;
- VISTA la nota MI prot. n. 21503 del 30 settembre 2021

il Dirigente scolastico illustra quanto segue

MODULO 1

Data di sottoscrizione	20 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 settembre 2021 al 31 agosto 2022, salvo proroghe e riapertura della contrattazione in caso di nuova comunicazione, a seguito di ulteriori risorse stanziare all'Istituto scolastico di riferimento
Composizione della delegazione trattante	Per la Parte pubblica: Dirigente scolastico. Per la parte sindacale: rappresentante UIL della RSU decaduta, delegato territoriale CISL OO.SS. informate della contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA. OO.SS. presenti in una o più fasi della contrattazione: CGIL, CISL, UIL OO.SS. presenti alla firma e firmatarie: CISL
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	Diritti sindacali e contingenti per i servizi essenziali, modalità e criteri di gestione del fondo di istituto, attuazione della normativa in materia di sicurezza, modalità di utilizzazione del personale in rapporto al



		PTOF, criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto integrativo è inviata ai Revisori dei conti competenti, insieme alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnica, per la verifica di compatibilità finanziaria.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione di rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D. Lgs. 150/2009 Per quanto riguarda il Piano della performance e la relazione sullo stesso, oltre al piano per la trasparenza, previsti dal D. Lgs. 150/2009: adempimenti non dovuti per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il protocollo di intesa per l'anno scolastico 2021/2022, con i relativi allegati e integrazioni, si colloca in un contesto specifico e generale, caratterizzato da una crescente complessità in termini organizzativi, normativi e didattici, anche in considerazione dell'emergenza sanitaria in corso e della corrispondente attivazione di forme di didattica a distanza.

L'Istituto ha promosso e sta promuovendo iniziative di formazione dei Docenti, oltre ad azioni volte a sviluppare capacità di innovazione da parte dei soggetti coinvolti varando progetti specifici e attività.

L'Istituto, inoltre, è impegnato in un costante lavoro di adeguamento e miglioramento della propria offerta formativa e della propria organizzazione, per le quali sono strumento indispensabile le attività aggiuntive del personale docente e ATA, indicate nel presente contratto integrativo.

Parte 1

Le scelte espresse per le materie oggetto della contrattazione di Istituto (in particolare i criteri di assegnazione del fondo dell'istituzione scolastica e, più in generale, del MOF) sono mirate agli



obiettivi di miglioramento, con particolare attenzione alla didattica e alla creazione di un ambiente di apprendimento adeguato in termini di relazione formativa e di funzionalità del contesto.

Obiettivi perseguiti e resi noti al personale e all'utenza:

1. ridurre il fenomeno della dispersione scolastica, in particolare nelle classi d'inizio ciclo, anche in considerazione delle criticità che possono sorgere a causa dell'utilizzo della didattica a distanza;
2. sviluppare l'efficacia della didattica;
3. realizzare condizioni relazionali e ambientali favorevoli al successo formativo degli studenti;
4. individuare situazioni di criticità didattica e organizzativa;
5. realizzare attività di formazione funzionali al miglioramento del servizio;
6. monitorare la qualità delle collaborazioni esterne per realizzare attività funzionali alla visibilità e all'accreditamento territoriale dell'Istituto, oltre all'ampliamento dell'Offerta Formativa.

Per il perseguimento di detti obiettivi sono state poste all'attenzione le seguenti azioni relative alle materie/Istituti:

- a) promuovere le attività di collaborazione e di coordinamento, allo scopo di presidiare l'organizzazione del contesto istituzionale e di incentivare l'investimento di ruolo nel personale docente e ATA, a favore dell'utenza tutta, interna e esterna;
- b) migliorare il funzionamento e le condizioni per l'utilizzo didattico dei laboratori e delle aule speciali dell'Istituto;
- c) promuovere iniziative di coordinamento e innovazione della didattica curricolare;
- d) promuovere l'attivazione di corsi di recupero e di sportelli metodologici a sostegno degli studenti con difficoltà di apprendimento;
- e) rendere possibile l'attuazione di progetti finalizzati alla crescita psicologica, civile, culturale degli studenti, con riferimento in particolare allo sviluppo delle competenze di cittadinanza, al supporto psicopedagogico e motivazionale, all'orientamento verso il mondo del lavoro e dell'Università, all'accoglienza dei nuovi iscritti.
- f) creare una rete di supporto organizzativo alla missione educativa e culturale della Scuola, con il coinvolgimento del personale docente e ATA.

Parte 2

Risorse economiche disponibili, calcolate al lordo dipendente, a seguito di economie a.s. 2020/2021 e di assegnazioni FIS e MOF, come da Avviso del Ministero dell'Istruzione prot. n. 21503 del 30 settembre 2021:



NOTA PROT. 21503 del 30/09/2021 (lordo dipendente)	
FIS	€ 45.830,19
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.560,44
INCARICHI SPECIFICI	€ 2.498,25
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI	€ 2.652,74
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	€ 2.945,11
AREE A RISCHIO E A FORTE IMMIGRAZIONE	€ 1.178,82
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€ 10.945,15
TOTALE	€ 69.610,70

RESIDUI A.S. 2020/2021	€ 17.658,26
------------------------	-------------

IMPORTO PER CONTRATTAZIONE (lordo dipendente)	
FIS	€ 45.830,19
RESIDUI A.S. 2018/2019	€ 17.658,26
TOTALE	€ 63.488,45

RIPARTIZIONE (lordo dipendente)	
INDENNITA' DSGA + SOSTITUZIONE DSGA	€ 4.038,38
FIS ATA	€ 17.240,52
FIS DOCENTI	€ 42.209,55
TOTALE	€ 63.488,45

La liquidazione dei compensi sarà subordinata alla rendicontazione delle attività effettivamente svolte dal personale. Per le quote a forfait, si decurerà in proporzione la parte relativa ad assenze che abbiano impedito il completo svolgimento delle funzioni assegnate.

Parte 3

Coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: clausola non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26.1.2011.

Coerenza del contratto con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art.23 del D. Lgs.n.150/2009: a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.



Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance): il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs.165/2001.

Il Dirigente scolastico
Prof. Roberto Crippa

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

L'originale è conservato nel protocollo informatico.